



AVVISO "CAMPANIA WELFARE"

PR Campania FSE+ 2021/2027 - Priorità 3 Inclusione Sociale - Obiettivo Specifico ESO 4.8 - Azione 3.H.2 "Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati".

CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE DEI PICENTINI DELL'AMBITO S04_2 (CUP F11F24000670009)

AZIONE C

AVVISO PUBBLICO APPROVATO CON DETERMINAZIONE N. 1538 DEL 14/10/2025 PER LA SELEZIONE DI N. 26 SOGGETTI SVANTAGGIATI E N. 6 SOGGETTI CON DISABILITÀ, PRESI IN CARICO DAL SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE E/O DAI SERVIZI SANITARI, PER L'ATTIVAZIONE DI TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE NELL'AMBITO DELL'ATTUAZIONE DELL'AZIONE C) "ATTIVAZIONE DI TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE LAVORATIVA DI PERSONE MAGGIORMENTE VULNERABILI E DELLE PERSONE CON DISABILITÀ".

PREMESSO CHE:

- con decreto dirigenziale n. 1007 del 24 ottobre 2024, la Regione Campania ha approvato l'Avviso Pubblico **"Campania Welfare"**, a valere sul PR Campania FSE+ 2021/2027, finalizzato a promuovere la costituzione di *Intese Territoriali di Inclusione Attiva* per l'attuazione di misure di contrasto alla povertà attraverso la realizzazione di *Centri Territoriali di Inclusione*;
- con decreto dirigenziale della Direzione Generale per le Politiche Sociali e Socio-Sanitarie della Regione Campania n. 653 del 07/04/2025 è stata approvata la proposta progettuale presentata dall'Ambito S04_2;
- con successivo decreto dirigenziale n. 138 del 08/04/2025, la Direzione Generale Autorità di Gestione del FSE e FSC ha ammesso a finanziamento il progetto denominato **"Centro Territoriale di Inclusione dei Picentini"**, CUP F11F24000670009, Beneficiario Ambito Territoriale Sociale S04_2 – Comune Capofila Pontecagnano Faiano– Capofila dell'ATS costituita da: Agenzia Agorà Soc. Coop. Soc. per Azioni, Formazione e Società Soc. Coop. Soc., MCG Consulting SRL, APS per l'Intrapresa Scuola Permanente per le Autonomie Locali;

CONSIDERATO CHE:

- ai sensi del richiamato decreto n. 653 del 07/04/2025, tra le attività del **"Centro Territoriale di Inclusione dei Picentini"**, da implementare sul territorio dell'Ambito S04_2, è stata programmata l'Azione B): Percorsi formativi;

Tutto quanto premesso e considerato;

SI RENDE NOTO

Art. 1 – OGGETTO

L'Ambito Territoriale S04_2 con PONTECAGNANO FAIANO Comune capofila, mandatario dell'ATS CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE DEI PICENTINI, nell'ambito dell'attuazione della **AZIONE B) "ATTIVAZIONE DI TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE LAVORATIVA DI PERSONE MAGGIORMENTE VULNERABILI E DELLE PERSONE CON DISABILITÀ"** finanziato a valere sull' Avviso Campania Welfare PR Campania FSE+ 2021/2027 - Priorità 3 Inclusione Sociale - Obiettivo Specifico ESO 4.8 - Azione 3.H.2 "Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati", intende costituire un elenco di beneficiari delle misure di inclusione, potenziali **fruitori dei tirocini di inclusione sociale. Il Soggetto promotore è la MCG Consulting s.r.l.** ente promotore di tirocini finalizzati all'inclusione sociale, ai sensi della vigente normativa di riferimento (art. 25, Regolamento regionale 2 aprile 2010, n. 9 e ss.mm.ii.).



Art. 2 – FINALITÀ

Finalità dei “**Tirocini di Inclusione sociale**” è mettere in atto una politica attiva del lavoro sì da poter contrastare fenomeni di povertà e di emarginazione. I tirocini, in particolare, sono finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia ed alla riabilitazione di persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti. Sono realizzati ai sensi delle Linee guida approvate in sede di Conferenza Stato regioni, di cui all'Accordo rep. 7 del 22/01/2015, recepite dalla Regione Campania con D.G.R. n. 103 del 20/02/2018, di modifica del Regolamento regionale 2 aprile 2010, n. 9.

Art. 3 – DESTINATARI E REQUISITI DI ACCESSO

I Tirocini di Inclusione sociale sono riservati a persone in condizione di svantaggio economico e sociale individuate sia tra coloro che usufruiscono dell'Assegno di Inclusione (ADI), al fine di rafforzarne la presa in carico e l'offerta dei servizi erogati in complementarità con le altre misure nazionali, sia tra i soggetti che si trovino in almeno una delle condizioni di svantaggio definite dal DM 17 ottobre 2017. Nello specifico, i destinatari del presente avviso sono:

- A. **n. 26 utenti svantaggiati** maggiormente vulnerabili (tossicodipendenti, alcolisti, vittime di violenza, ecc.) in favore dei quali attivare tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, della durata di 12 mesi;
- B. **n. 6 utenti in condizione di disabilità**, ai sensi della Legge 12 marzo 1999, n. 68 e ss.mm., in favore dei quali attivare tirocini di inclusione sociale, della durata di 24 mesi;

Destinatari dell'avviso sono utenti residenti nei Comuni appartenenti all'Ambito Territoriale S04_2 (Acerno, Castiglione dei Genovesi, Giffoni Sei Casali, Giffoni Valle Piana, Montecorvino Pugliano, Montecorvino Rovella, Pontecagnano Faiano, San Cipriano Picentino, San Mango Piemonte), in condizione di svantaggio economico e sociale, che siano in possesso dei seguenti **requisiti minimi**:

- siano presi in carico dal Servizio Sociale Professionale e/o dal Servizio Sanitario competente sul territorio di riferimento;
- risultino nello stato di inoccupati e/o disoccupati al momento dell'attivazione del tirocinio,
- non frequentino un percorso di istruzione scolastica o universitaria.

Nel caso di minori, gli stessi devono aver compiuto 16 anni e assolto l'obbligo di istruzione.

Ulteriori requisiti per le persone con disabilità. Per i **n. 6 tirocini per persone con disabilità**, oltre ai citati **requisiti minimi**, occorre che i soggetti che si candidano alla selezione si trovino in una delle condizioni, di cui all'art. 1, comma 1, della Legge 12 marzo 1999, n. 68 (es. persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali o portatori di handicap intellettivo, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile; invalidi del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33%, accertata dall'INAIL; persone non vedenti o sordomute, di cui alle leggi 27 maggio 1970, n. 382, e successive modificazioni, e 26 maggio 1970, n. 381, e successive modificazioni).

Per **entrambe le tipologie di tirocinio**, si precisa che i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e devono, **a pena esclusione**, essere mantenuti per l'intera durata del tirocinio.

I partecipanti alla selezione, qualora idonei, non potranno beneficiare degli ulteriori interventi programmati nell'ambito dell'Azione B “Percorsi Formativi” in attuazione del progetto “Centro Territoriale di Inclusione dei Picentini”, ma dovranno scegliere un solo intervento tra quelli proposti qualora risultassero idonei in entrambi gli avvisi.



Qualora non si raggiungesse il numero previsto di utenti idonei in una delle due linee di destinatari, il contingente sarà integrato incrementando i beneficiari dell'altra linea, fino a garantire il totale complessivo dei posti a disposizione. In tale riequilibrio, si terrà conto delle risorse disponibili alla luce della diversa durata dei tirocini a valere sulle due linee di destinatari.

Art. 4 - GRADUATORIA E PUNTEGGI

L'ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale S04_2, in qualità di capofila, provvederà a verificare, in capo a ciascun partecipante, il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al presente avviso.

Nel caso di domande eccedenti il numero delle disponibilità, i candidati in possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente Avviso saranno inseriti in graduatoria secondo il punteggio come di seguito attribuito:

Criterio 1 – Età anagrafica (max 10 punti)

- età inferiore ai 25 anni compiuti al momento dell'attivazione del tirocinio - punti 10;
- età superiore ai 25 anni e inferiore ai 35 anni compiuti - punti 6;
- età superiore ai 35 anni e inferiore ai 40 anni compiuti - punti 4;
- età superiore ai 40 anni compiuti - punti 2.

Criterio 2 - Condizione di svantaggio lavorativo del richiedente (max 10 punti)

Non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno:

- 6 mesi (3 punti);
- 12 mesi (5 punti);
- Pari o superiore a 24 mesi (10 punti).

Criterio 3 – Certificazione I.S.E.E. 2025 (max 10 punti)

- reddito di € 0 - punti 10;
- reddito da € 0,01 a € 5.000,00 - punti 8;
- reddito da € 5.000,01 a € 8.000,00 - punti 6;
- reddito da € 8.000,01 a € 15.000,00 - punti 4;
- reddito superiore a € 15.001,00 - punti 0.

In caso di parità di punteggio, verrà data precedenza al richiedente più giovane. In caso di ulteriore parità al richiedente in possesso di attestazione Isee di valore inferiore.

Art. 7 – OBBLIGHI A CARICO DEI BENEFICIARI DELL'INTERVENTO

Il beneficiario ha l'obbligo di accettare l'assegnazione della mansione, la distribuzione oraria e il luogo di esecuzione del tirocinio inclusivo.

La rinuncia del candidato ad una proposta di tirocinio inclusivo comporterà l'esclusione dall'elenco dei beneficiari del progetto ed il conseguente scorrimento della graduatoria.

Il beneficiario nella fase di svolgimento del tirocinio di inclusione si impegna a:

- sottoscrivere la documentazione prevista adempiendo a quanto in essa riportata, svolgendo le attività previste dal progetto formativo e di orientamento, seguendo le indicazioni dei tutor e facendo riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze;
- svolgere personalmente le proprie mansioni con impegno, senza avvalersi di sostituti, neppure marginalmente;
- collaborare con i Tutor assegnati per la realizzazione delle attività previste dal tirocinio;
- rispettare i tempi e gli orari di frequenza del tirocinio;
- rispettare i regolamenti interni e le norme disciplinari in uso presso il soggetto ospitante;
- rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- mantenere, anche dopo lo svolgimento del tirocinio, la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio stesso;



- comunicare immediatamente al Tutor i motivi di qualsiasi impedimento a prestare la propria attività.

La rinuncia del candidato comporterà l'esclusione dall'elenco dei beneficiari del progetto ed il conseguente scorrimento della graduatoria.

Art. 5 – DURATA E MODALITÀ ATTUATIVE DEGLI INTERVENTI

I tirocini di inclusione avranno, per le diverse tipologie di cui all'art. 3 del presente avviso, la seguente durata:

- **12 (dodici) mesi per gli utenti svantaggiati,**
- **24 (ventiquattro) mesi per i soggetti in condizione di disabilità.**

I tirocini saranno svolti presso Soggetti privati (a titolo esemplificativo: imprese, liberi professionisti, ecc.), Enti Terzo Settore o Soggetti pubblici, che saranno individuati a seguito di manifestazione di interesse.

Per ogni tirocinio sarà erogato al tirocinante una indennità mensile lorda pari ad € 500,00 (cinquecento) (comprensiva di tutti gli oneri dovuti), ed il valore lordo complessivo dell'indennità di partecipazione che ciascun tirocinante percepirà sarà:

- **€ 6.000,00 (seimila/00) per i soggetti svantaggiati,**
- **€ 12.000,00 (dodicimila/00) per le persone con disabilità.**

L'indennità corrisposta al tirocinante è considerata, dal punto di vista fiscale, quale reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

Il contratto di tirocinio, da un punto di vista previdenziale, non si configura come rapporto di lavoro subordinato; pertanto, non vi è alcuna contribuzione da versare all'INPS.

Ai fini del riconoscimento dell'indennità di tirocinio è necessario che il tirocinante svolga almeno il 70% delle ore di attività formative originariamente previste dal progetto formativo. Nel caso di mancato raggiungimento del 70% del monte ore mensile previste dal patto formativo, l'indennità verrà riparametrata sulla base delle ore effettivamente svolte.

I tirocini saranno attuati in conformità alle prescrizioni di cui al Regolamento Regione Campania del 7 maggio 2018, n. 4.

Gli utenti selezionati, preliminarmente all'avvio delle attività di tirocinio, effettueranno un colloquio individuale finalizzato alla valutazione del livello di occupabilità e alla predisposizione e attuazione di un progetto individualizzato.

Nel corso dei colloqui saranno verificate, al fine del corretto abbinamento tirocinante/soggetto ospitante, quali opportunità siano più adeguate tenendo conto del profilo professionale di ciascun utente candidato, delle caratteristiche soggettive, delle competenze/inclinazioni, di eventuali disabilità o altre condizioni soggettive.

Nell'ipotesi di sospensione del tirocinio dovuta a:

- maternità e paternità obbligatoria,
- infortunio o malattia di lunga durata: entrambi devono avere una durata pari o superiore a 30 giorni solari per singolo evento,
- chiusura collettiva della durata di almeno 15 giorni solari consecutivi.

Il periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva del tirocinio secondo i limiti massimi previsti dalla normativa vigente. Durante tale periodo non sussiste l'obbligo di corresponsione dell'indennità di partecipazione.

Inoltre, l'interruzione anticipata del tirocinio prima dei 30 giorni dall'avvio dello stesso non dà diritto ad alcuna indennità, come previsto da Regolamento Regionale n. 4 del 7 Maggio 2018, fatte salve le ipotesi di sospensione sopra richiamate; diversamente l'indennità sarà riparametrata in base all'effettiva durata dello stesso.

La durata del tirocinio e il monte ore settimanale verranno indicati nel progetto personalizzato, che specificherà altresì ruoli e compiti dei soggetti coinvolti.

A tal fine si fa presente che il monte ore previsto per ciascun tirocinio non potrà eccedere le 30 ore settimanali né essere inferiore a 20 ore.



Art. 6 – MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande, da redigere utilizzando il **modello A** allegato al presente avviso, dovranno essere indirizzate al Comune di Pontecagnano Faiano – capofila dell'Ambito S04_2 e pervenire al protocollo generale entro e non oltre le **ore 12:00 del 21 Novembre 2025**.

L'invio delle domande dovrà avvenire, alternativamente:

- a mezzo pec, all'indirizzo protocollo@pec.comune.pontecagnanofaiano.sa.it,
- a mano in busta chiusa da consegnare presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Pontecagnano Faiano, sito in via M.A. Alfani n. 52 – 84098 Pontecagnano Faiano (Sa) – orari di apertura dal lunedì al venerdì dalle 09.00 alle 13.00 e il martedì e il giovedì dalle 15.30 alle 17.30.

Per entrambe le modalità di presentazione, è necessario specificare nell'oggetto "Campania Welfare - Domanda di partecipazione all'avviso pubblico per la selezione di utenti in favore dei quali attivare tirocini di inclusione sociale – Azione C".

Il modello è scaricabile dal sito web del Comune capofila Pontecagnano Faiano www.comune.pontecagnanofaiano.sa.it, nella sezione Amministrazione trasparente, oltre che sul sito web dell'Ambito S04_2 (www.pianodizonas04-2.it) nell'apposita pagina web dedicata all'avviso.

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- Copia del documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente;
- Copia della Dichiarazione Sostitutiva Unica e del modello ISEE 2025 del nucleo familiare di appartenenza, in corso di validità;
- Copia del Certificato C2 storico rilasciato da non oltre un mese dal competente Centro per l'Impiego alla data di presentazione della domanda di accesso al tirocinio;
- Copia della documentazione attestante i requisiti di cui all'articolo 1 comma 1 della Legge 68/1999 (solo per i soggetti interessati);
- Allegato B: informativa privacy debitamente firmato dal richiedente.

Saranno escluse dalla procedura le domande:

- pervenute oltre il termine di scadenza previsto dal presente Avviso;
- non sottoscritte dal richiedente.

Art. 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai fini dell'informativa sulla privacy, il richiedente è tenuto a sottoscrivere l'**allegato B**. I dati di cui il Comune di Pontecagnano Faiano entrerà in possesso, saranno trattati nel rispetto delle vigenti disposizioni dettate dal D.Lgs. 196/2003 s.m.i. e dal Regolamento U.E. 679/2016 ed utilizzati esclusivamente per le finalità legate alla gestione del servizio medesimo. In particolare:

- I dati personali forniti verranno raccolti e trattati esclusivamente per gli adempimenti connessi al presente Avviso;
- Il trattamento dei dati sarà effettuato dai dipendenti e/o collaboratori incaricati al trattamento, con supporto cartaceo e/o informatico;
- Il conferimento dei dati è obbligatorio per avviare il procedimento relativo al presente Avviso;
- Il titolare del trattamento è il Comune di Pontecagnano Faiano.

In ogni momento sarà possibile esercitare i diritti previsti del D.Lgs. 196/2003 s.m.i. e dal Regolamento U.E. 679/2016 nei confronti del titolare del trattamento, rivolgendosi al Comune di Pontecagnano Faiano ed indirizzando ogni comunicazione in merito al Responsabile dell'Ufficio di Piano. La domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento e, pertanto, l'Amministrazione non darà nessuna comunicazione ulteriore rispetto a quanto previsto dall'art. 8 della L. 241/1990 e successive modificazioni.

Art. 8 - ACCESSO ALLE INFORMAZIONI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art.5 della legge 241/90 e ss.mm.ii., si rende noto che il Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Antonietta Oliva, Funzionario del Comune di Pontecagnano Faiano – Capofila dell'Ambito Territoriale Sociale S04_2.



Informazioni sul presente avviso possono essere richieste all'Ufficio di Piano dell'Ambito S04_2 ai seguenti recapiti:

- tel. 089/9305398;
- pec: protocollo@pec.comune.pontecagnanofaiano.sa.it
- e-mail: segreteria@pianodizonas04-2.it

e alla MCG Consulting srl, ai seguenti recapiti:

- tel. 089 2966618;
- e-mail: selezioni@mcgconsulting.it
- pec: mcgconsulting@pec.it

Art. 9 – NORME DI RINVIO

La presentazione della domanda comporta l'accettazione di tutte le disposizioni di cui al presente Avviso. Per quanto non espressamente previsto, trovano applicazione le disposizioni contenute nella normativa vigente in materia.

Pontecagnano Faiano, 14/10/2025

Il Coordinatore dell'Ufficio di Piano
avv. Tommaso Maioriello